

Till: Äldreförvaltningen
Äldrenämnden och dess funktionshinderråd
Arbetsnämnden och dess funktionshinderråd
Kommunstyrelsen och dess funktionshinderråd
Stadsledningskontoret
Funktionshinderombudsmannen

Gällande rekryteringsannonsen för tjänsten teckenspråkig äldrevägledare

Stockholms Dövas Pensionärsförening, Stockholms Dövas Förening och FSDB Stockholm Gotland vill härmed framföra våra synpunkter gällande den aktuella rekryteringsannonsen för tjänsten teckenspråkig äldrevägledare. Samtidigt vill vi uttrycka vårt fulla stöd för Funktionshindersrådet för arbetsmarknadsfrågors skrivelse i samma ärende.

Vi delar rådets uppfattning att formuleringen *”mycket god förmåga att uttrycka dig i både tal och skrift på svenska”* utesluter döva sökande och strider därmed mot såväl Diskrimineringslagen som Stockholms stads program för tillgänglighet och delaktighet. Det är särskilt anmärkningsvärt att en tjänst som riktar sig till just barndomsdöva och teckenspråkiga äldre formuleras på ett sätt som gör det omöjligt för döva teckenspråkiga som inte talar att söka tjänsten, trots att de utgör den mest relevanta och kompetenta målgruppen. Många av döva teckenspråkiga är väl kunniga i svenska som skriftspråk men många döva väljer svenskt teckenspråk som det primära språket och därmed väljer bort svenska som talspråk. Det blev en extra besvikelse för oss eftersom äldreförvaltningen redan december 2025 utlyste motsvarande tjänst med det ogrundade kravet att man skulle vara teckenspråkstolkar i grunden. Efter våra påpekanden togs annonsen bort.

Nu har alltså en ny annons lagts upp som matchar intentionerna med äldrevägledare mycket bättre, men med ett väldigt diskriminerande krav. Vi har tagit del av äldreförvaltningens motivering till kravprofilen, där man bland annat hänvisar till att tjänsten är ett utredningsuppdrag som delvis kommer att innebära kontakter med hörande såväl som döva. Vi vill i det avseendet understryka att detta inte utgör ett sakligt skäl för att kräva talad svenska av den som söker. Döva medarbetare arbetar sedan länge i roller som innebär både dokumentation, utredning och samverkan med hörande verksamheter, med stöd av etablerade och fungerande tillgänglighetslösningar såsom teckenspråks- och skrivtolkning, förmedlingstjänster och digitalt anpassade kommunikationsverktyg. Att hänvisa till blandade arbetsmiljöer som skäl att stänga döva ute från tjänsten är därför både ogrundat och oförenligt med stadens ambition att arbeta kompetensbaserat.

Därtill vill vi framhålla att målgruppen för denna första projektperiod i huvudsak består av barndomsdöva och teckenspråkiga äldre. Det är just dessa personers erfarenhetsvärld, språk och kultur som behöver speglas i uppdraget. Det finns därmed en uppenbar risk att staden, genom att ställa orimliga språkkrav, frångår sig möjligheten att rekrytera personer med den mest relevanta kompetensen för det arbete som ska utföras.

Samtidigt som vi ser allvarligt på det exkluderande kravet vill vi undvika ytterligare förseningar i rekryteringsprocessen. Behovet av teckenspråkig äldrevägledning är stort och vi motsätter oss därför att annonsen dras tillbaka. **Vår ståndpunkt är i stället att meningen om talad svenska omedelbart bör tas bort eller omformuleras på ett sätt som inte utesluter döva sökanden.**

Vi vill slutligen betona vikten av att projektåret också används för att höja kunskapen inom staden om dövas arbetsmiljö, tillgänglighetsstöd och de faktorer som möjliggör delaktighet för döva medarbetare hos äldreförvaltningen. Detta bör ingå i den fortsatta utformningen av uppdraget och i bedömningen av vilka kompetenser som är relevanta ifall tjänsten permanentas.

Att staden följer sina egna styrdokument och säkerställer en inkluderande rekryteringsprocess som inte diskriminerar döva arbetssökande är det minsta vi förväntar oss. Vi står till förfogande för dialog och vidare samråd under projektåret och inför kommande beslut. Vi emotser stadens återkoppling i frågan.

Stockholm, 23 mars 2026

Stockholms Dövas Pensionärsförening

Barbro Lock Almquist, ordförande



Stockholms Dövas Förening

Jenny Ryttervik, ordförande



FSDB Stockholm Gotland

Alex Boije, ordförande

